

## **BELEIDSPLAN PROTESTANTSE GEMEENTE BANT 2020-2024**

### **profiel van de gemeente**

#### *typering*

#### **Less is more.**

Een wat ongewone tekst om mee te beginnen, echter, we zien dat onze gemeente vergrijst, dat is al jaren aan de gang en een trend in heel ons land. Sinds kort hebben we ook geen voorganger meer, dat is de realiteit en dat stelt ons voor keuzes.

We zijn nuchter genoeg in Bant om dat onder ogen te zien. En laten tot nu toe zien dat we veerkrachtig zijn, gooien alle overbodige ballast over boord, zoals in onze ogen overbodig geworden commissies, vergaderingen en beperken ons tot dingen die we met het beperkte groepje mensen kunnen behappen.

Wonderwel loopt het kerkbezoek niet terug en we zien zelfs mensen uit ander gelederen die even op adem willen komen in onze Bantsiliek.

Wij hebben jaren geleden al noodgedwongen maatregelen moeten nemen waar andere dorpen nu pas mee geconfronteerd worden zoals de verkoop van gebouwen. Dit is bij ons een gepasseerd station en dat geeft rust, er is geen sprake van bepaalde spanningen. Het morgengebed, verzorgd door eigen gemeenteleden is van grote waarde en er wordt gewerkt met een jaarthema.

We zouden graag zien dat we professionele hulp krijgen voor het houden van thema / leerdiensten met of zonder medewerking van gemeenteleden. Er is nu ook financiële ruimte om professionele krachten in te huren.

Bij leerdiensten denken we aan vier of vijf diensten per jaar die ons een inkijk geven in de nieuwe inzichten van de verhalen uit de bijbel. Misschien zijn de inzichten er al lang maar durven predikanten ze niet te uiten.

In Bant is daar ruimte voor. De bijbel is toch een boek over mensen en hun goden? En een boek over God en zijn mensen.

We vinden het op dit moment niet noodzakelijk om volledig samen te gaan met een ander dorp of gemeente, liever gaan we zelfstandig verder pionieren om zo ook alle opties van samenwerking open te houden.

Een groot voordeel is dat de Banter gemeenschap de Bantsiliek niet meer als een kerk ziet en dat de drempel die toch wel hoog was nu steeds lager wordt.

Als je dan toch van een visie wilt spreken: we moeten zorgen dat de Bantsiliek een huis voor Bant blijft.

#### **Tabel leeftijdsopbouw**

2015 264 leden

<b>2020</b>		<b>2024</b>	
90-100	2	90-100	4
80-90	8	80-90	15
70-80	38	70-80	45
60-70	51	60-70	42
50-60	34	50-60	30
40-50	27	40-50	25
30-40	23	30-40	19
20-30	14	20-30	26
10-20	38	10-20	25
0-10	11	0-10	12

Doopleden 119 waarvan 55 man en 64 vrouw

Bel.leden 122 waarvan 57 man en 65 vrouw

2 gastleden en 2 meegeregistreerde leden

## **Geschiedenis**

De Bantsilieek heeft een korte geschiedenis. In 2004 is na verkoop van twee protestantse kerken de derde kerk in het dorp, de RK Kerk, overgenomen en functioneert nu als multifunctioneel kerk gebouw onder de verantwoordelijkheid van de PKN gemeente Bant.

## **De gemeente en haar omgeving**

De Bantsilieek staat naast de rotonde van Bant. Het dorp ligt aan de A6 en is daardoor goed bereikbaar. Door MOK, de Bantsilieek, de Tulpenroute, de Kunstbeurs en andere activiteiten hebben veel mensen wel eens gehoord van Bant of zijn er al eens geweest. Onder de Bantenaren leeft een gevoel van trots doordat velen zich er als vrijwilliger voor inzetten. De Bantsilieek zorgt voor verbinding binnen het dorp.

Bij het verbouwen van de kerk tot Bantsilieek is er een stilteruimte gecreëerd om rustig te kunnen zitten na te denken, ook kunnen hier overledenen worden opgebaard. Deze ruimte is bijna dagelijks vrij toegankelijk en valt onder verantwoordelijkheid van de PGB. De Bantsilieek wordt naast kerk ook veel voor andere gelegenheden gebruikt, zoals symposia, feesten, trouwlocatie, bruiloften, begrafenissen, exposities en als stemlokaal. De organisatie hiervan ligt in handen van de exploitatiecommissie. Deze commissie bestaat uit zowel kerkelijk als niet-kerkelijk betrokken Bantenaren en valt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

De PGB is een open gemeente, zij staat open voor vernieuwing. Eenmaal per jaar organiseert de kerk een schoolkerkdienst met christelijke basisschool De Schalmei. Drie tot vijf keer per jaar houdt PGB een Uurtje Feest. Dit is een laagdrempelige gezinsviering voor iedereen die ergens of nergens in gelooft. De vieringen hebben als belangrijkste doelgroep kinderen en hun ouders, maar er is ook aandacht voor grootouders en de trouwe kerkbezoekers. Eén keer per jaar wordt Uurtje Feest georganiseerd met Samenwerkingsschool De Wending.

Voor rouw- en trouwdiensten kan men ook bij de PGB terecht, evenals jubileumvieringen.

In Bant woont een groot aantal Poolse arbeidsmigranten. Voor zover deze mensen interesse hebben in een kerk bezoeken ze meestal de RK-kerk in Rutten. De PG Bant richt zich daarom niet specifiek op deze doelgroep.

MOK is in 1999 opgericht uit leden van de Banter kerken en ook niet-kerkelijke. De doelstelling van MOK is een ontmoetingsplaats te zijn voor mensen die zich op een vernieuwende en eigentijdse manier willen bezighouden met zingeving, spiritualiteit en geloof. MOK organiseert veel van haar activiteiten vanuit de Bantsilieek. De Gereformeerde Kerk was verantwoordelijk voor het initiëren van deze ontwikkeling. De hiervoor in de plaats gekomen PGB wil in de toekomst met een positieve grondhouding de doelstelling blijven ondersteunen.

Stichting Vrienden van de Bantsilieek is in 2006 in het leven geroepen om financiële middelen bijeen te brengen voor het in stand houden en onderhouden van de Bantsilieek.

## **werkvelden, waarin taakgroepen actief zijn:**

- kerkenraad (2 diakenen, 3 wijkouderlingen (waarvan 1 vz. is), 1 scriba, 2 kerkrentmeesters, 1 jeugdouderling)
- pastoraat (pastoraal mede werker, wijkouderlingen, wijkmedewerkers 2 of 3 per wijk)
- diaconaat (diakenen: plaatselijk en ZWO)
- financiën en beheer (kerkrentmeesters, exploitatie-cie,
- kinderen en jongeren (jeugdouderling(en), - zie *bijlage 1 Beleidsplan Jeugdwerk*)
- werkgroep bijzondere diensten
- werkgroep morgengebed
- vorming en toerusting (professionele ondersteuning, kringen)
- communicatie, PR (kerknieuws, Rondje Bant, website)
- samenwerking/netwerken Dorpsbelang. MOK, Dorpskerken NOP, overige)

## Visie

“ Wij allen zijn gast in het huis van God  
Vindplaats van Geloof , Hoop en Liefde”

Binnen die visie willen we een gastvrije, open en laagdrempelige gemeente voor gemeenteleden én voor gasten zijn.

Het kerkenwerk zal zich niet beperken tot degenen die lid zijn van de kerkelijke gemeenschap.

Door vergrijzing wordt de gemeente ( steeds ) kleiner en is bemensing steeds moeilijker.

Polderbreed wordt ingezien dat daardoor samenwerking noodzakelijk is als we kerk op het dorp willen houden. Om dit vorm te geven nemen we actief deel aan het Dorpskerken NOP overleg .

Binnen dat overleg staan we open voor samenwerking op diverse terreinen, met behoud van eigen kerk en identiteit.

We willen een gemeente zijn waar een ieder zich thuis kan voelen. Belangrijke aandachtspunten hierin zijn de jeugd en de 30-plus groep.

Binnen het geloofsdiensten is veel diversiteit aan denken én doen. Aan deze diversiteit willen wij in onze kerk ruimte bieden.

Wij willen enerzijds vasthouden aan de traditie, die wij als waardevol ervaren en waar de eredienst een centrale plaats inneemt en waarin pastoraat, diaconaat en het toerusten en vormen van jong en oud onmisbaar zijn.

Anderzijds voelen wij de noodzaak om te zoeken naar vernieuwde vormen en willen we ruimte bieden voor nieuwe ideeën en initiatieven.

Een goede afstemming hiervan is een vereiste voor het voortbestaan van onze gemeente voor nu en in de toekomst.

## Doelstellingen

1. Onze kleinschaligheid erkennen en inzetten als kracht, zodat de kerkelijke gemeenschap en gebouw voor het dorp behouden kunnen blijven.
2. Wij dragen onze verantwoordelijkheid voor de noden in de wereld, veraf en dichtbij.
3. In alle facetten van het gemeente-zijn kiezen voor kwaliteit
4. Ontmoetingen tussen (groepen) mensen in al hun diversiteit bevorderen en het omzien naar elkaar stimuleren. Pastorale zorg blijvend waarborgen. *zie bijlage 5 Pastoraat*
5. Vrijwilligerswerk aantrekkelijk maken en faciliteiten bieden op het gebied van kennis en takenpakket
6. Openheid, gastvrijheid en creativiteit behouden en bevorderen
7. Aandacht voor jeugd en jonge gezinnen \* ; *zie bijlage 1 Beleidsplan jeugdwerk*
8. Wij streven naar een verzorgde liturgie met ruimte voor diversiteit.
9. De gemeenteleden dragen financieel voldoende bij om, naast de inkomsten van de exploitatiecommissie, een gezonde financiële basis te creëren.

## Stappenplan

zie schema:

doelstelling	Welke actie?	uitvoerenden	Wanneer?
1	Betrokkenheid met elkaar vasthouden en actief bevorderen; korte lijnen optimaal benutten (social media) en mensen persoonlijk aanspreken; kritisch en creatief kijken naar de effectiviteit van bepaalde taken; zorgen voor heldere structuur en goede onderlinge communicatie.	Kerkenraad exploitatiecie jeugdouderling gemeenteleden	voortdurend
2	Samenwerking met diaconie van andere gemeentes in de NOP; kleinschalige projecten ondersteunen die begeleidt worden door dorpsgenoten ; duidelijke en regelmatige communicatie hierover; bevorderen van missionair-diaconale 'antenne'	diakenen kerkenraad gemeenteleden	voortdurend
3	Bewaken van de goede staat van het gebouw, terreinen en andere materialen Zodat mensen in de dienst en bij andere bijeenkomsten een positieve sfeer, kwaliteit en aandacht kunnen ervaren	Kerkrentmeesters en exploitatiecommissie Kerkenraad	voortdurend
4	Ontmoetingsmomenten blijven organiseren; hierbij ook 'buiten de kerkmuren denken' . Gemeenteleden medeverantwoordelijk maken; kortlopende projectgroepjes samenstellen (bv startzondag, nieuwjaarsdienst ea) Pastorale zorg zeker stellen en ondersteunen	Werkgroep bijzondere diensten, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad  Wijkouderlingen, Pastoraal medewerker en bezoekmedewerkers	voortdurend
5	Exploitatie com. en kerkenraad zorgen voor een goede communicatie en ondersteuning van de vrijwilligers	Exploitatiecommissie' Kerkenraad	voortdurend
6	In alle aspecten van het gemeente zijn kijken naar activiteiten 'met de ogen van gasten'; ruimte blijven bieden aan nieuwe initiatieven; oog en oor hebben voor 'wat er leeft'	Alle gemeenteleden	voortdurend
7	Samenwerken met Luttelgeest (en andere dorpen); gebruik maken van sociale netwerken (sociale media);	Jeugdouderling jeugdwerker Provider (groot)ouders	1x p jr schoolkerkdienst 1x p jr proberen

	proberen iets aan te bieden voor alle leeftijdsgroepen en bij de voorbereiding ouders betrekken;		polder brede activiteit voor jeugd verder door het jaar heen
8	Goede communicatie met gemeenteleden en gastpredikanten; samenwerking en ruimte voor experiment en thema /leerdiensten; aandacht voor en effectief beamergebruik (wenselijkheid en mogelijkheden oprichting beam-team overwegen)	kerkenraad	voortdurend
9	Helder communiceren wat jaarlijks nodig is aan vaste vrijwillige bijdragen; ; verantwoorde exploitatie met accent op rentabiliteit en kwaliteit; zoeken naar externe subsidiemogelijkheden	Kerkrentmeesters kerkenraad exploitatiecommissie gemeenteleden	Jaarlijkse gemeenteavond

**De commissie beleidsplan bestaat uit de volgende personen:**

Joos Vos	Gemeentelid
Henk Brusse	Ouderling
Wiebe de Jong	Gemeentelid
Gerard van Tilburg	Ouderling kerkrentmeester

## **BIJLAGEN:**

### **1. Beleidsplan Jeugdwerk PG Bant**

PG Bant wil graag een kindvriendelijke gemeente zijn, waarin ruimte is voor kinderen en jongeren om ervaringen te delen en te groeien in geloof en waarin jong en oud op elkaar betrokken zijn en elkaar inspireren. We geven dit op verschillende manieren handen en voeten:

#### **Kinderen 0 tot 4 jaar**

Met ouders van kinderen van 0 tot 4 jaar voeren we doopgesprekken wanneer ze aangeven hun kind te willen dopen. Sinds we geen dominee meer hebben, is er nog geen doopwens binnen gekomen. Wanneer dit wel het geval is, zullen we kijken of de doopouders bepaalde wensen hebben t.a.v. een voorganger en dan zullen we die proberen in te willigen.....

Bij PG Bant komen nog weinig kinderen mee naar de kerk. Daarom is in 2017 besloten om de Kindernevendienst te stoppen. Achterin de kerk staat wel een tafel met kleurspullen, zodat kinderen daar tijdens de overweging kunnen gaan zitten om te kleuren.

#### **Uurtje Feest**

3 tot 5 keer per jaar organiseren we een gezinsviering gericht op de basisschoolleeftijd. Deze vieringen hebben we Uurtje Feest genoemd. Na een welkom en het zingen van het Uurtje Feestlied start de Crealie. De Crealie duurt ongeveer een kwartier en bestaat uit tijd voor elkaar met creatieve activiteiten, spelletjes en gesprekjes in het thema van de viering. Ook is er dantijd om een kaarsje voor iemand aan te steken en een gebed in een van de bidboxen te doen die al of niet wordt voorgelezen (de kleur van de bidbox bepaalt of het om een stil gebed gaat of een gebed dat hardop wordt voorgelezen tijdens de voorbeden). Na de Crealie gaat de viering verder met bekende liedjes, een kinderverhaal en een link naar een Bijbelverhaal. We maken gebruik van de beamer waardoor we ook filmpjes of videoclipjes kunnen laten zien en horen. Uurtje Feest is een dorpsbrede viering voor iedereen die ergens of nergens in gelooft. Na de viering is er vrijwel altijd koffiedrinken, zodat er nagepraat kan worden en er verbindingen kunnen ontstaan. Eens per jaar organiseren we Uurtje Feest met De Wending.

#### **Schoolkerkdienst**

Christelijke Basisschool De Schalmei organiseert eens per jaar een schoolkerkdienst met PG Bant. De voorganger komt op school om met de kinderen te praten over het thema. Er worden soms liederen ingestudeerd en andere voorbereidingen getroffen voor de schoolkerkdienst.

#### **Provider**

De jeugd van 12 t/m 14 jaar kan meedoen aan het catechisatieproject van Provider. We bedenken aansprekende thema's en activiteiten die de jongeren aan het denken zetten op het gebied van geloof en maatschappij. We gebruiken hierbij vaak materiaal van JOP. We houden activiteiten of workshops, nodigen sprekers uit of gaan bij ze op bezoek en we bezoeken bijzondere diensten,

zoals een jeugddienst of een Kerstnachtviering. Er zijn 5 tot 7 bijeenkomsten. We starten het seizoen vaak op een bijzondere manier en organiseren meestal ook een leuke seizoenafsluiting. Provider organiseren we samen met de PKN-kerk van Luttelgeest.

### **Kookgroep 2.0**

Om de oudere jeugd ruimte te bieden om elkaar in een ongedwongen en vertrouwelijke sfeer te ontmoeten en al doende met elkaar in gesprek te gaan over hun leven en geloof zijn we een kookgroep gestart, die zo'n 4 keer per seizoen bij elkaar komt. Onder begeleiding van 2 tot 3 volwassenen gaan de jongeren Bijbelse gerechten koken en met elkaar eten. De volwassenen vertellen waar het gerecht in de Bijbel voorkwam en geven uitleg over de betekenis van het gerecht. Door samen te koken, proberen we het onderlinge contact tussen de oudere jeugd te laten voortbestaan en geven we ze gelegenheid om een linkje te houden met de kerk.

### **Verjaardagskaartje**

Kinderen die jarig zijn, ontvangen een verjaardagskaartje. Dit geldt voor kinderen van 0 t/m 18 jaar.

### **Geloofskoffer**

In het najaar van 2019 zijn we gestart met een geloofskoffer. In deze koffer zitten boekjes en spelletjes over geloven. De koffer is gericht op jonge gezinnen. Vier betrokken ouders brengen de koffer bij toerbeurt bij gezinnen die lid zijn van de kerk. Na 2 weken halen ze de koffer weer op en informeren ze wat het gezin met de koffer heeft gedaan en of ze er wat aan hebben gehad. Met de geloofskoffer proberen we als kerk iets van geloofsopvoeding mee te geven aan de gezinnen.

## **2. Beleidsplan diaconie Protestantse Gemeente Bant**

### **Diaconie algemeen**

Een sluitende definitie van het diaconaat is lastig vast te stellen, omdat diaconie steeds in beweging is. De term 'helpen waar geen helper is' dekt voor een groot gedeelte het werk van de diaconie af. Diaconie helpt, ongeacht iemands achtergrond

Diaconie betekent omzien naar elkaar en recht doen aan je naaste, in de buurt, regionaal, landelijk en wereldwijd.

### **Diaconie van de gemeente**

Het diaconaat is een taak van de gehele gemeente. De diakenen hebben een voortrekkersrol, zij spelen een rol bij de diaconale bewustwording van de gemeente. De diakenen geven

de gemeente de middelen en voorbeelden om dit handen en voeten te geven. Dit bevordert een gevoel van saamhorigheid.

Het college van diakenen bestaat uit 2 diakenen

### **Kerkelijke taken van de diaconie zijn:**

- Organisatie collecten in de eredienst
- Opstellen collecterooster
- Organisatie avondmaalsviering

### **Aandachtspunten**

- De ontwikkeling van het diaconale beleid
- De samenwerking tussen diakenen en andere ambtsdragers en vrijwilligers wanneer het gaat om het signaleren van armoede en knelpunten bij gemeenteleden en mensen om ons heen.  
De diaconie heeft hen ook nodig bij het signaleren en vragen van praktische hulp.
- De voorlichting over diaconaat aan de gemeente
- De plaats van de diaconie in de erediensten van de gemeente
- De diaconie heeft in opdracht van de kerkenraad als verantwoordelijkheid de financiële middelen bestemd voor diaconale doelen op een juiste wijze te beheren en in te zetten ten behoeve van het diaconale werk.

### **Beleidsvoornemens**

- Het college van diakenen gaat de komende jaren het beleidsplan uitvoeren en zoekt naar wegen om het diaconale werk verder te ontwikkelen.
- Het college van diakenen blijft zoeken naar wegen om de verborgen armoede en knelpunten op spoor te komen. Daarbij heeft het de hulp van ambtsdragers en andere vrijwilligers in het pastoraat nodig. Ook wil de diaconie graag bemiddelen wanneer het gaat om het bieden van praktische hulp.

### **Werkzaamheden om te komen tot uitvoering van de beleidsvoornemens**

- Om het diaconale werk verder te ontwikkelen worden regionale – en eventuele landelijke diaconale bijeenkomsten bezocht.
- Als diaconie deel nemen aan maatschappelijk overleg in de buurt en in de regio.
- Organiseren van activiteiten voor de jeugd, samen met de jeugddouderling, om ze vertrouwd te maken met de diaconale taak van de gemeente
- Naar wegen zoeken waarop informatie over het diaconale werk aan de gemeenteleden kan worden doorgegeven. Hierbij gaat het om informatieverstrekking door middel van het kerknieuws.



### **3. Werkgroep bijzondere diensten**

De werkgroep bijzondere diensten heeft als taak om de volgende diensten extra aandacht en voorbereiding te geven.

Dit alles onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

Bij bijzondere diensten moeten we denken aan:

Advent en Kerst / Oud- en Nieuwjaar / 40 dagentijd, Stille Week en Pasen / Pinksteren / Startdienst / laatste zondag van het kerkelijk jaar.

De werkgroep bestaat uit afgevaardigden van de:

morgengebed groep

gemeente

een contactpersoon uit de kerkenraad.

#### **Taakomschrijving**

- \* bezinning op de betekenis van de bijzondere dienst, periode of activiteit
- \* vormen bedenken, onderzoeken of opzoeken om de betekenis van de dienst, periode of activiteit tot uitdrukking te brengen met oog voor diversiteit.
- \* zoeken naar vormen die aansluiten bij de gemeente
- \* speel, waar mogelijk, in op de toenemende vraag vanuit de gemeente naar interactieve vieringen
- \* zorg voor een goed verloop van de dienst, periode of activiteit door vroegtijdig contact op te nemen met de voorganger, organist, dienstdoende ambtsdragers, dames van de bloemen en eventueel andere betrokkenen voor overleg en afstemming.
- \* de kerkenraad zorgt, op verzoek, voor professionele ondersteuning
- \* de werkgroep doet haar werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

### **4. financieel beleid PGB**

Het financieel overzicht voor de komende 5 jaar is positief te noemen. De gemeente is schulden vrij en beschikt ook over voldoende liquide middelen om tegenvallers in financiële zin op te vangen. De Bantsiliek is in goede bouwkundige staat en intern zijn alle moderne technische middelen aanwezig.

Het is voor de duidelijkheid goed om te benoemen dat de winst- en verliesrekening in twee delen moet worden opgeknipt. Dit heeft alles te maken met de exploitatie van de Bantsiliek als multifunctioneel gebouw waar rouw, trouw, vergader en feestelijke activiteiten plaats vinden.

Ten eerste, de directe kosten van gemeente zijn kunnen uit de vrijwillige bijdrage (levend geld) ruimschoots betaald worden.

De historie laat zien dat de vrijwillige bijdrage vrij constant is wat wijst op een hoge mate van financiële betrokkenheid en loyaliteit. De 0,2 predikant plaats waar we gezien het ledental op mogen sturen is in de begroting meegenomen.

Ten tweede, de opbrengst van de multifunctionele activiteiten die uit huur en horeca bestaan zijn van dien aard dat na aftrek van de kosten, (verwarming, schoonmaak, onderhoud en afschrijving c.q vervanging inventaris) er een goed resultaat over blijft. Dit wordt aan de reserves toegevoegd waarbij wel opgemerkt dient te worden dat dit resultaat met name gerealiseerd wordt door de inzet van de vrijwilligers.

De totale financiële verantwoording ligt bij de PGB en wordt ook op één winst- en verliesrekening

en balans weergegeven. In financiële zin ziet de periode tot 2025 er gezond uit waarbij het beleid van de exploitatie com. om zelf geen activiteiten te organiseren i.v.m .financiële risico's gehandhaafd blijft .

## **5. Pastoraat.**

De Pastorale zorg binnen de Protestantse gemeente van Bant is verdeeld in verschillende wijken en doelgroepen: De jeugd, binnen Bant, Buiten Bant, en 70+ groep. De pastorale zorg wordt verleend door : pastoraalmedewerker , 2 wijkouderlingen met 7 wijkmedewerkers en de jeugdouderling.

Omdat de Protestantse gemeente van Bant per september 2018 vacant is geworden en er tijdens de beroepsperiode het pastoraat gewaarborgd diende te blijven heeft de kerkenraad per 1 november 2018 Ds. Wim Kok bereid gevonden om pastorale ondersteuning te verlenen aan de Protestantse gemeente van Bant.

Het accent is in eerste instantie gelegd bij crisispastoraat : pastoraat bij ziekte , rouw en aangrijpende gebeurtenissen

Omdat de vacante periode uitloopt heeft de kerkenraad in 2019 besloten om het pastoraat te verbreden

De kerkenraad vindt pastoraat „onderweg” belangrijk . We denken hierbij aan gemeenteleden , binnen én buiten de kerk , die tijdelijk pastorale ondersteuning nodig hebben .

Mensen aan de rand horen , wat de kerkenraad betreft , ook bij pastoraat „ onderweg ” en verdienen zeker onze aandacht .

De groep ouderen ( 70 plus ) krijgt , in de gegeven omstandigheden , vooreerst voldoende aandacht . ( Opendeurkring , bloemengroet bij verjaardag ) en is ook goed in beeld bij de ouderling en wijkmedewerkers en pastoraal medewerker.

De midden generatie ( dertigers - vijftigers ) is ook voor de kerkenraad een groot punt van aandacht . Het verdwijnen van deze groep baart de kerkenraad grote zorgen met het oog op het voortbestaan en draagkracht van onze kerk in zijn huidige vorm .

Voor de kerkenraad heeft dit punt prioriteit en is het onderhouden van pastorale contacten met deze groep belangrijk.

Pastoraat is vooral omzien naar elkaar, er is afgesproken dat kerkenraadsleden en bezoekmedewerkers extra alert zijn en bijzonderheden doorgeven aan de wijkouderlingen die dat vervolgens afstemmen met de pastoraal medewerker

Het beleid van de kerkenraad voor komende periode zal zijn dat de pastorale zorg ten allen tijde gewaarborgd dient te blijven , ongeacht op welke wijze de 0.2 FTE predikantsplaats in de toekomst ingevuld zal worden .